**ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

* Возраст, с которого допускается заключение трудового договора при приеме на работу - 16 лет (или с 14лет с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя)) (***ст.63 ТК****).*
* Испытательный срок для несовершеннолетнего не устанавливается (***ст.70 ТК РФ).***
* Запрещается заключать договор о полной материальной ответственности работника в возрасте до 18 лет (***ст.244 ТК РФ).***
* Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю (5 часов день)

- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (7 часов в день)

Для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течении учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- в возрасте с 14 до 15 лет – 2,5 часа в день;

- в возрасте с 16 до 18 лет – 4 часа в день (***ст.92, 94 ТК***)

* Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Работодатель обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда, охрану труда для всех работников ***(п.3 ст.37 Конституции).***
* Запрещается применение труда несовершеннолетних:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на подземных работах;

- на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, производство, перевозка и торговля спиртными напитками и др.).

*Перечень работ запрещенных для несовершеннолетних утвержден* ***Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №163*** *«Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»*

* Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (***ст.271 ТК РФ***).