



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РУССКИНСКАЯ
Сургутского района
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры**

РЕШЕНИЕ

«06» апреля 2020 года
д. Русскинская

№ 52

Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления

В целях реализации пункта 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2007 № 201–оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре», статьи 18 устава сельского поселения Русскинская, и определения размеров денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе,

Совет депутатов сельского поселения Русскинская решил:

1. Утвердить Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Русскинская:

- от 19.01.2018 № 226 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления»;

- от 28.02.2018 № 230 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Русскинская от 19.01.2018 № 226 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления»;

- от 04.04.2018 № 236 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Русскинская от 19.01.2018 № 226 «Об утверждении

- от 04.04.2018 № 236 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Русскинская от 19.01.2018 № 226 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления»;

4. Настоящее решение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Подпункт 3.7.1. пункта 3.7 раздела 3 приложения к настоящему решению распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2020 года.

Исполняющий полномочия главы
сельского поселения Русскинская



М.В.Маринина

**Положение о размере денежного
содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной
основе, и порядке его осуществления**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления (далее по тексту - Положение) определяет размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Русскинская, и порядок его осуществления.

1.2. Действие Положения распространяется на главу сельского поселения Русскинская.

2. Состав денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:

2.1.1. Ежемесячного денежного вознаграждения.

2.1.2. Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.1.3. Ежемесячного денежного поощрения.

2.1.4. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.1.5. Районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.1.6. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.1.7. Премии по результатам работы за квартал, год.

2.1.8. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2.1.9. Иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

3. Размер денежного содержания главы сельского поселения Русскинская

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельского поселения Русскинская – 6 711 рублей.

3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается главе сельского поселения Русскинская в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение.

3.3.1. Главе сельского поселения Русскинская выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,78 денежного вознаграждения.

3.3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце. Ежемесячное денежное поощрение осуществляется по распоряжению администрации сельского поселения Русскинская.

3.3.3. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учёта использования рабочего времени.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Районный коэффициент к заработной плате применяется в размере 1,7.

3.6. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.6.1. По отдельному распоряжению администрации сельского поселения Русскинская, лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, может быть выплачена единовременная премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере не более половины месячного фонда оплаты труда;

3.6.2. Единовременное премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Премия по результатам работы за квартал, год.

3.7.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается премия:

- по результатам работы за квартал в размере до 0,5 месячного фонда оплаты труда;

- по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда.

В случае экономии фонда оплаты труда в бюджете сельского поселения Русскинская размеры премии по результатам работы за квартал, год максимальными размерами не ограничиваются.

3.7.2. Премирование по результатам работы за квартал, год осуществляется по распоряжению администрации сельского поселения Русскинская.

3.7.3. Премирование по результатам работы за квартал, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Премирование по итогам работы за I, II, III кварталы выплачивается в месяце, следующим за последним месяцем расчетного квартала, за IV квартал – не позднее первого квартала, следующего за отчётным годом.

Премирование по итогам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

3.7.4. Премия в полном размере выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, которые проработали полный календарный квартал, год.

Премия по результатам работы за квартал, год не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, при досрочном прекращении полномочий.

3.7.5. Премия в размере, пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год:

- вновь избранным;
- лицам, замещавшим муниципальные должности и перешедшим на замещение других муниципальных должностей на постоянной основе;
- в случае прекращения срока полномочий, упразднения муниципальных должностей;
- при досрочном прекращении полномочий, в связи с выходом на пенсию впервые;
- членам семьи или иждивенцам умершего лица.

3.7.6. Расчёт премии по результатам работы за квартал, год производится на основании табеля учёта использования рабочего времени.

Для исчисления размера премии по результатам работы за квартал, год в соответствующий расчётный период включаются следующие периоды по табелю учёта рабочего времени: фактически отработанное время, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), прохождения повышения квалификации, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (квартал, год).

3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

3.8.2. Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

3.8.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по распоряжению администрации сельского поселения Русскинская.

3.8.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается в полном объеме при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения средней

заработной платы (среднего заработка), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Материальная помощь.

3.9.1. Материальная помощь при достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные 5 лет выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим не менее шести месяцев в органе местного самоуправления сельского поселения Русскинская, в размере не более половины месячного фонда оплаты труда.

3.10. Размер выплат, установленных пунктами 3.6., 3.7. раздела 3 настоящего Положения, определяется из расчета месячного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, на день издания распоряжения о соответствующей выплате.

3.11. Размер выплат, установленных пунктами 3.6., 3.7., 3.8. раздела 3 настоящего Положения, определяется из расчета месячного фонда оплаты труда, включающего в себя:

- ежемесячное денежное вознаграждение;
- ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячную процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.12. При расчете среднего заработка для начисления ежегодного оплачиваемого отпуска и дней нахождения в командировках, единовременное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается в полном объеме за расчетный период, премия по результатам работы за квартал, год и единовременная выплата к отпуску учитывается в полном объеме, независимо от времени начисления.

3.13. Оплата за работу в выходные и праздничные дни производится с учетом всех доплат и надбавок, установленных настоящим Положением на момент выплаты.